



HYPOTHEKEN / PENSIOENEN / ASSURANTIËN

## Delta Lloyd en Inkomen

“Kosten besparen door zelf te verzekeren”

Naam Consultant: Hartger Heldoorn

Datum: 8 februari 2011



# Financiële lasten

Werkgevers risico's  
arbeidsongeschiktheid

Werknemer verdient € 30.000 en valt uit.

1<sup>e</sup> jaar loondoorbetaling bij ziekte : > € 21.000 en < € 30.000

2<sup>e</sup> jaar loondoorbetaling bij ziekte : > € 21.000

Arbo- + re-integratiekosten € 5.000,-

Vervangingskosten € 7.500,-

Sociale en werkgeverlasten € 15.000,-



# Financiële lasten

**Werkgevers risico's  
arbeidsongeschiktheid**

Werknemer verdient € 30.000 en valt uit en 50% arbeidsongeschikt voor de WIA

1 <sup>e</sup> jaar loondoorbetaling bij ziekte :	> € 21.000 en < € 30.000
2 <sup>e</sup> jaar loondoorbetaling bij ziekte :	> € 21.000
3 <sup>e</sup> jaar WGA loongerelateerd:	> € 10.500 en < € 21.000
4 <sup>e</sup> jaar WGA loongerelateerd :	> € 10.500 en < € 21.000
5 <sup>e</sup> jaar WGA vervolgitkering :	€ 6.461
6 <sup>e</sup> jaar WGA vervolgitkering :	€ 6.461
7 <sup>e</sup> jaar WGA vervolgitkering :	€ 6.461
8 <sup>e</sup> jaar WGA vervolgitkering :	€ 6.461
9 <sup>e</sup> jaar WGA vervolgitkering :	€ 6.461
10 <sup>e</sup> jaar WGA vervolgitkering :	€ 6.461
11 <sup>e</sup> jaar WGA vervolgitkering :	€ 6.461
12 <sup>e</sup> jaar WGA vervolgitkering :	€ 6.461

*+sociale lasten 35% + vervangingskosten 100%-50%*

# Financiële lasten

**Werkgevers risico's  
arbeidsongeschiktheid**

Werknemer verdient € 30.000 en valt uit.

**Kosten ruim € 144.688,-**

# Voorbeeld

**Werkgevers risico's  
arbeidsongeschiktheid**

## Bedrijf Willemsen kaasspecialzaak

- geen instroom (WAO/WIA)
- gemiddelde loonsom over jaren 2005 - 2009 = € 1.000.000
- individueel a.o risico =  $0 / 1.000.000 = 0\%$

Gedifferentieerde WGA premie 2011 = 0,07% (€ 700,-)

Minimumpremie 2011 kleine WG: 0,56%

Minimumpremie 2011 grote WG: 0,07%